

Nuestro Código de Conducta

En dentsu, creemos que debemos ser una fuerza positiva. Hacer lo correcto como individuos nos convierte en quienes somos como empresa. Esto es lo que hace posible ser una fuerza positiva y comienza con cada uno de nosotros. Por eso, esperamos que todos aquellos que trabajen para dentsu, o en representación de dentsu, comprendan y pongan en práctica nuestro Código de Conducta.

El Código de Conducta se aplica a todos los integrantes de dentsu international («dentsu»). El Código define la forma en que actuamos como parte de la comunidad de dentsu y los principios esenciales que todos nos comprometemos a mantener. Establece lo que podemos esperar unos de otros y la forma en que se espera que actuemos frente a nuestras partes interesadas, incluidos los clientes y otros socios comerciales, los accionistas y nuestras comunidades.

Trabajar juntos

- Dentsu es una organización que tiene un compromiso antirracista y no tendencioso. Por medio de nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión, nos comprometemos a buscar diversas perspectivas, a celebrar las diferencias y a crear una cultura inclusiva donde todos estén empoderados para ser ellos mismos en el trabajo. Estamos comprometidos con el cambio sostenible a largo plazo en la sociedad y en nuestro negocio, a fin de asegurar una cultura de justicia, equidad e igualdad para todos. Esto significa lo siguiente:
 - Creemos que todas las personas merecen el derecho a ser tratadas con igualdad y dignidad. No hay excepciones. No toleraremos el racismo, la discriminación o el odio de ninguna manera.
 - Nos tratamos con respeto y no toleramos el acoso de ninguna forma, incluido el acoso laboral, el comportamiento abusivo u ofensivo; y
 - No discriminaremos sobre la base de la raza, la religión, la nacionalidad, el origen étnico o social, el género, la identidad de género, la orientación sexual, la edad, el embarazo, la neurodiversidad, las diferentes capacidades físicas o cualquier otra categoría protegida por la legislación aplicable.

Nuestro Código de Conducta

- Todos lideramos y nos comportamos de acuerdo con las expectativas descritas en nuestro modelo de Leadership@dentsu (Liderazgo en dentsu).
- Cuidamos los unos de los otros. Proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los empleados a fin de proteger el bienestar físico y mental. Se debe informar de inmediato sobre los accidentes, las lesiones o las condiciones laborales no seguras en la oficina, para que podamos tomar las medidas adecuadas.

Trabajar de forma responsable

- Nos comportamos de manera profesional y responsable cuando representamos a dentsu o a nuestros socios comerciales, tanto en el lugar de trabajo como en los eventos laborales externos.
- El consumo de alcohol en el entorno laboral o con compañeros se realiza de manera controlada y responsable, y no permitimos el uso, la posesión o la distribución de drogas ilícitas o que puedan tener un efecto inadmisiblesobre las tareas laborales.
- Salvaguardamos los recursos y activos de dentsu ya sean físicos, electrónicos, intangibles o financieros y los utilizamos solamente en las formas autorizadas y de manera adecuada para lograr los intereses comerciales de dentsu.
- Nos aseguramos de que haya sistemas implementados para proteger y procesar los datos de manera adecuada y tratamos la información comercialmente sensible, ya sea nuestra o de nuestros clientes y proveedores, de manera segura y confidencial.
- Solo obtenemos y utilizamos información confidencial o personal, incluidos los datos de los empleados, para fines lícitos y de conformidad con las leyes y regulaciones pertinentes, los estándares del sector y los protocolos internos.
- Nos aseguramos de que nuestra propiedad intelectual esté protegida de manera adecuada y de que se respete la propiedad intelectual de los demás.

Nuestro Código de Conducta

Trabajar con integridad

- Actuamos como propietarios responsables. Operamos de acuerdo con los principios de buena gobernanza establecidos y procuramos proteger los intereses de todas nuestras partes interesadas, incluidos los clientes y otros socios comerciales, los accionistas, la sociedad y el medioambiente.
- Somos defensores del progreso significativo. Al tomar decisiones difíciles, priorizamos el impacto positivo en la sociedad, apostamos por la integridad y la estrategia a largo plazo en lugar de por el éxito a corto plazo.
- Nunca participamos en transacciones con acciones que se basen en información proveniente de personas privilegiadas, ya sea en relación con dentsu o con nuestros socios comerciales, y tampoco proporcionamos información para que lo hagan otros ni se incurra en abuso de mercado.
- Respetamos y cumplimos con la legislación local e internacional, las regulaciones y los códigos sectoriales aplicables, incluidas las normas sobre comercio internacional y aquellas que traten sobre las partes sancionadas, dondequiera que realicemos negocios.
- Cumplimos con las políticas y los procedimientos internos, realizamos las actividades obligatorias de compliance, incluidas las formaciones, y actuamos de acuerdo con los más altos estándares éticos en todo momento.
- Ponemos en práctica la diligencia debida y el cuidado adecuados al celebrar contratos con terceros y cumplimos con nuestras obligaciones contractuales.
- Tenemos una política de tolerancia cero ante el soborno o las actividades de corrupción en cualquiera de sus formas, incluidos los acuerdos con terceros y los socios comerciales.
- No ofrecemos ni aceptamos regalos, entretenimiento u hospitalidad que sean inapropiados o que puedan provocar que cualquier persona realice sus tareas de forma deshonesta. Cuando corresponde, consultamos nuestras políticas internas y las de nuestros socios comerciales para confirmar la pertinencia de regalos, entretenimiento y hospitalidad.
- No participamos en actividades de fraude o lavado de dinero ni toleramos tales actividades por parte de nuestros empleados.

Nuestro Código de Conducta

- Somos honestos y precisos al mantener nuestros registros, para reportar información financiera y no financiera, y nuestros informes financieros y no financieros son transparentes y emitidos en plazo.
- Procuramos identificar y comprender los riesgos de nuestros empleados y nuestro negocio de forma constante e implementamos sistemas de gestión de riesgos para reducir la probabilidad de que se materialicen tales riesgos, así como su impacto.
- Evitamos cualquier actividad que pueda poner en conflicto nuestros intereses individuales con los de dentsu. Cuando nos enteramos de la existencia de cualquier conflicto de esa naturaleza, procuramos recabar por adelantado su aprobación; informamos, gestionamos y supervisamos esos conflictos de interés de forma adecuada.

Trabajar en sociedad y en comunidad

- Honramos los principios de derechos humanos reconocidos internacionalmente. No se tolerarán los abusos que contravengan esos derechos dentro de nuestro negocio o de los de nuestros socios comerciales.
- Tenemos una política de tolerancia cero ante toda forma de esclavitud y estamos comprometidos con el cumplimiento de la legislación aplicable sobre empleo y derechos humanos, incluidas las leyes sobre trabajo infantil. Exigimos lo mismo de nuestros socios comerciales.
- Nos esforzamos en crear relaciones a largo plazo con nuestros clientes y en proteger sus intereses siendo profesionales, diligentes y responsables.
- Tratamos a nuestros proveedores de forma justa, empleamos prácticas de compra justas y transparentes y nos aseguramos de que solo las empresas que cumplen con nuestros estándares formen parte de nuestra cadena de suministro.
- Operamos de acuerdo con nuestros principios de competencia leal y justa.
- Participamos con regularidad en actividades e iniciativas para apoyar y colaborar con el desarrollo de nuestras comunidades locales. Además, promovemos una mayor responsabilidad social y ambiental entre nuestros empleados y socios comerciales. Evaluamos el impacto de nuestras actividades comerciales en el medioambiente y nos esforzamos por reducir el daño medioambiental que puedan provocar nuestras actividades.
- Aspiramos a tener el estándar más elevado de prácticas comerciales sostenibles y protección medioambiental, y actuamos de acuerdo con las normas y los estándares internacionales.

Nuestro Código de Conducta

Mantener nuestros estándares

Esperamos que todos nuestros empleados expresen sus inquietudes o sospechas de cualquier actividad irregular, incluyendo la posible infracción del presente Código o de nuestras políticas internas. Existen varias formas de informar sobre dichas inquietudes, por ejemplo, comunicándose a los supervisores directos, a algún miembro de nuestros Departamentos de Recursos Humanos, Ética y Cumplimiento o mediante el canal interno de denuncias.

No toleramos ninguna forma de represalia contra quienes han hablado de buena fe. Tenemos un proceso justo y consistente para investigar los incidentes o inquietudes reportados, que asegura que toda la información pertinente sea tenida en cuenta de manera adecuada.

Contravenir los estándares descritos en el presente Código puede suponer la adopción de una acción disciplinaria, que podrá incluir incluso el despido.

Recursos

Por favor, consulte los siguientes recursos si tiene alguna duda en relación con este Código de Conducta o si desea informar sobre cualquier preocupación.

- Puede ponerse en contacto con el Responsable de Protección de Datos de dentsu internacional de manera confidencial sobre cuestiones relacionadas con la protección de datos: dpo@dentsu.com
- Para preguntas generales o para informar sobre una preocupación: compliance@dentsu.com
- Para informar sobre una preocupación mediante la línea directa Speak Up @ dentsu:
 - correo electrónico speakup@dentsu.com;
 - visite www.speakup.dentsu.com para informar en línea; o
 - visite <https://www.dentsu.com/speak-up> para obtener el número de teléfono gratuito correspondiente a su país para informar telefónicamente.